



VISION

- DANMARKS BØRN SKAL HØRE OM GUD

MISSION

- VI VIL INSPIRERE TIL, AT FLERE BØRN I DANMARK SKAL HØRE OM GUD

VÆRDIER

- AT SE DEN ENKELTES VÆRDI
- AT BYGGE TRYGGE RELATIONER
- AT VÆRE RUMMELIGE FÆLLESSKABER



ET OPLÆG TIL EN SNAK OM DET, DER BETYDER NOGET I DFS!

DANMARKS FOLKEKIRKELIGE SØNDAGSSKOLER ØNSKER AT INSPIRERE TIL, AT BØRN I DANMARK SKAL HØRE OM GUD

... eller sagt med nogle andre ord: Gi' det største til de mindste!

Med disse arbejdsark ønsker vi at inspirere til, at visionen, missionen og værdierne i DFS bliver implementeret helt ud i alle organisationens kroge.

I kan fx tage et par spørgsmål op på børnerådsmøderne eller på møder internt i lederteamet, og find gerne selv på flere spørgsmål.

Rigtig god fornøjelse!



VISION & MISSION

i Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler

VISION & MISSION

Vision: Danmarks børn skal høre om Gud.

Visionen er vores drøm. Måske er den uopnåelig, men det er altid vores pejlemærke.

Mission: Vi vil inspirere til, at flere børn i Danmark skal høre om Gud.

Missionen beskriver, hvordan vi vil nå drømmen. Det gør vi ved at inspirere ledere - der fortæller om Gud.

At Danmarks børn skal høre om Gud er ikke en ny vision for DFS. Det har været ledestjernen gennem hele organisationens historie. Det er det, vi ønsker, og det, vi brænder for.

Vi rækker ud mod vores vision gennem missionen: At inspirere til, at flere børn i Danmark skal høre om Gud. Vi vil altså inspirere dig, som ønsker at give evangeliet om Jesus til børn og juniorer i klubber, kirker og lejre. Det gør vi bl.a. gennem materialer, kurser og konsulentbesøg.

ARBEJDSSPØRGSMÅL – VISION & MISSION

- 1 Når du tænker "DFS", kan du så genkende en organisation, der ønsker at inspirere til, at børn i Danmark skal høre om Gud?
- 2 Hvad tænker du om, at det at høre om Gud er det vigtigste? Hvad er det vigtigste hos jer?
- 3 Hvordan kan denne kerne i arbejdet implementeres i jeres klub eller lejr?
- 4 Kan I sætte ord på, hvad jeres vision, mission og værdier er? Gør det en forskel at snakke om det og tydeliggøre det, eller er det bare "fine ord"?

5 _____

NOTER



VISION & MISSION

i Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler

VÆRDIER

Vi ønsker samtidig, at vores værdier træder tydeligt frem. Værdierne er det, som vi vil måles på i dagligdagen. De skal gennemsyre hele organisationen og vores måde at interagere på med andre. Værdierne skal således være i spil fra møder i Landsudvalget til møder i ledergruppen i den enkelte børneklub eller lejr, fra konsulenternes møde med frivillige og med hinanden, til samlingen med børn i den enkelte klub og lejr samt børnene imellem.

Hvordan gør vi det?

Værdierne skal italesættes alle steder, så det fremstår tydeligt, hvad de betyder for lige præcis os, der er samlet her. Hvad betyder det fx for os, der er samlet her, at være et rummeligt fællesskab?

Vi skal måle og evaluere hinanden på værdierne i hele organisationen, så det er også vigtigt at italesætte, når vi ikke lever op til værdierne på den ene eller anden måde.

HVAD BETYDER VÆRDIERNE & HVORFOR ER DE VIGTIGE FOR OS?

Værdier:

- at se den enkeltes værdi
- at bygge trygge relationer
- at være rummelige fællesskaber.

Værdierne fortæller, hvad der er vigtigt for os, og hvordan vi gerne vil have det hos os.



VÆRDIER

i Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler

➔ Det er vigtigt for os **at se den enkeltes værdi**. Hvert enkelt menneske, både barn og voksen, er unikt og har uendelig stor værdi. Sådan ser vi i DFS det enkelte menneske. Og det gør vi i alle relationer. Vi ønsker at fremme, at hver enkelt skal se og erfare sin egen værdi som skabt, villet og elsket af Gud. Vi mener, at den enkeltes værdi grunder i skabelsen, i at være den, jeg er som person, og ikke i det, jeg kan præstere.

▮▮ Hver enkelt skal se og erfare sin egen værdi som skabt, villet og elsket af Gud.

ARBEJDSPØRGSMÅL – AT SE DEN ENKELTES VÆRDI

- 1 Hvad betyder det for os som børn og ledere, at vi er skabt?
- 2 Kan det have positive konsekvenser for vores selvværd og tryghed, at vi er villet af Gud?
- 3 Hvad er fordele og ulemper ved grundlæggende at være elsket – frem for at skulle præstere for at få værdi?

4 _____

NOTER



VÆRDIER

i Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler

➔ Det er vigtigt for os **at bygge trygge relationer.**

Tryghed i relationer er vigtig for, at den enkelte kan trives, vokse og åbne sig i fællesskabet. Vi er alle rollemodeller for hinanden, særligt voksne over for børn. Derfor forventer vi, at voksne går foran i opbygningen af trygge relationer. Tryghed kan konkret komme til udtryk ved at vise, at vi er til at stole på. At man kan regne med os. Gennem hele organisationen ønsker vi tryghed, ærlighed og respekt i alle relationer, vi indgår i.

LL Vi har nul-tolerance over for mobning,

Ironi, sarkasme, sladder og splid lederne imellem er ting, der nedbryder trygge relationer. Tryghed i relationer betyder fx også, at mobning ikke accepteres nogen steder i DFS-regi, hverken blandt børn eller voksne. Vi har nultolerance over for mobning, for det er i allerhøjeste grad i modstrid med værdien om trygge fællesskaber.

ARBEJDSPØRGSMÅL – AT BYGGE TRYGGE RELATIONER

- 1 Hvordan opbygger I nemmest trygge relationer hos jer?
- 2 Hvordan kommer I opførelse og kulturer til livs, som modarbejder opbyggelsen af trygge relationer – fx mobning, sladder, klikedannelse, andet?
- 3 Skal der andre sociale tiltag til, fx hyggeaftener blandt ledere eller overnatning i klubben, for at bygge trygge relationer, eller kan det lade sig gøre inden for de normale rammer?

4 _____

NOTER



VÆRDIER

i Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler

➔ Det er vigtigt for os **at være rummelige fællesskaber**.

Et rummeligt fællesskab er et fællesskab med plads til de sure, de søde, de sjove, dem, som er kedede af det, de frække, de modige, de larmende, de stille. Der er plads til alle, som ønsker at være en del af DFS, og som ønsker at tage del i det, vi samles om i DFS. Vi vil gerne lege med dem, de andre ikke vil lege med! Det er vigtigt, at også lederflokkene udfordrer sig på sin rummelighed. Tag det gerne op ift. jeres rekruttering.

 Der er plads til alle.

ARBEJDSPØRGSMAÅL - AT VÆRE RUMMELIGE FÆLLESSKABER

- 1 Det lyder jo godt på papiret, men hvad gør vi med hende, der ikke kan sidde stille, eller ham, der bliver ved at drille? Skal det have konsekvenser, eller skal vi søge hjælp udefra, fx fra en konsulent? Hvordan håndterer vi en evt. konflikt med forældre, der måtte mene noget andet?
- 2 Hvordan håndterer vi det rummelige fællesskab blandt lederne? Ofte er lederflokkene mere homogen end børnene – hvilke mekanikker ligger der bag det? Skal der arbejdes med det?
- 3 Hvordan kan vi være rummelige ift. forældrene? Kan de eller skal de inkluderes?
- 4 Hvad med potentielle ledere eller forældre, der gerne vil involvere sig, men som ”stikker ud” – fx mht. seksualitet, livsførelse, etnicitet, uddannelse, etc. – har de mulighed for det, eller bliver de på den ene eller anden måde afvist? Hvorfor/hvorfor ikke?

5 _____

NOTER



VÆRDIER

i Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler

Hva' tænker du?

VISION

- SKAL DANMARKS BØRN HØRE OM GUD?

MISSION

- VIL DU HA' INSPIRATION, SÅ FLERE BØRN I DANMARK HØRER OM GUD?

VÆRDIER

- SKAL VI SE DEN ENKELTES VÆRDI?
- SKAL VI BYGGE TRYGGE RELATIONER?
- SKAL VI VÆRE ET RUMMELIGT FÆLLESSKAB?



danmarks folkekirkelige
søndagsskoler