

ÅRSBERETNING 2025 TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDET 2026

v. landsleder Jonathan Kiel Thormann og formand Bent Oluf Damm



Her kan du læse om DFS-året 2025. Fra formand og landsleder skal der lyde en varm og hjertelig TAK til alle jer, der uge efter uge møder op for at give det største

til de mindste. I klubber, på lejre og mange andre steder bringer I Guds ord til børn i Danmark - en indsats, der gør en verden til forskel.

MEDARBEJDERE

- 1 I starten af 2025 stoppede vores konsulent i Hovedstaden og Østsjælland. Det har derfor været en opgave at finde en konsulent til området. Det har haft betydning for arbejdet på hele Sjælland, da Kim vores konsulent i de øvrige kredse har haft et stort arbejde med at også at understøtte Hovedstadens arbejde.
- 2 Vi har i 2025 haft et par medarbejdere på barsel, det glæder vi os over som arbejdsplads. Det har dog selvfølgelig betydning for, hvordan I i det lokale arbejde er blevet set.
- 3 1. maj 2025 ansatte vi Sandra Westh Hansen som konsulent på Bornholm. Sandra er ansat på 8 t/ugen, og det har styrket vores indsats på Bornholm. Tak til Sandra for at tage imod kaldet der.
- 4 I efteråret 2025 blev der igangsat en strategiproces i tæt samspil mellem medarbejdere og LU. Processen har haft 3 fokusområder, hvoraf det ene har omhandlet medarbejdere. Både lønnede og ulønnede. Vi glæder os til at se strategien udfolde sig i den kommende tid med forskellige resultater.
- 5 En af de ting, der blev resultatet af strategiprocesen, var ønsket om en foreningskonsulent. 1. februar 2026 startede Klaus Svinth Rasmussen i denne stilling for bl.a. at understøtte arbejdet endnu mere ude lokalt. Tak til Klaus for at tage imod kaldet til at arbejde for DFS.
- 6 Ca. 14 dage senere kunne vi afsløre, at vi har ansat Johan Hansen som konsulent i Hovedstaden. I første omgang på 100 %, og når Jóhan skal i gang med sit planlagte studie til August så bliver det på ca. 40 % ved siden af studiet. Tak til Johan for at tage imod kaldet.

DUF

- 7 I 2024 lancerede vi muligheden for at blive landsmedlem og i 2025 har vi haft et øget fokus på dette. Det resulterede i, at vi ved årets afslutning havde 369 tællende landsmedlemmer. I løbet af 2026 vil der blive foretaget yderligere tiltag til at understøtte muligheden for at blive landsmedlem.
- 8 I 2025 har klubarbejdet i Hovedstaden naturligt nok været udfordret. Det er tydeligt, at det har en betydning for vores DUF-klubber og disses tilknytning til os, at vi understøtter det lokale arbejde med medarbejderressourcer. Derfor har Kim også hjulpet godt til.
- 9 I denne forbindelse skal der også lyde en stor tak til alle engagerede omkring vores DUF-arbejde. Det drejer sig både om kasserer, DUF-kontakter, ledere og børn, der deltager i at forme deres klubarbejde.

NOTER ↓

ØKONOMI

- 10 Vores økonomiske situation er god. Vi er kommet ud af 2025 med et stort overskud. Det var dog ikke målet, og derfor har økonomien også været en del af strategiprocesen. Det betyder, at der både er et ønske, om at investere mere i medarbejderressourcer.
- 11 Årsagerne til den gode økonomiske situation er, at vores gaveindtægter en del over det forventelige og at vi samtidig har øget vores indtægter fra DUF. Begge dele har været ønskede mål de seneste år, og det er dejligt, at det nu er lykkedes.

KREDSE

- 12 I 2025 kan vi fortsat konstatere, at kredsarbejdet tager sig meget forskelligt ud rundt omkring i Danmark, og at meget afhænger af de få skuldre, der bærer meget. Det er en stor indsats, der lægges for dagen, så der kan findes lejrchefer, afholdes lejre, bakkes op om arrangementer, samt sikre driften af det lokale arbejde. Forskelligheden i opgaverne gør også, at vi i løbet af året har mange forskellige samtaler med jer om jeres arbejde i kredsene.
- 13 Der har på baggrund af henvendelse fra lokal side været arbejdet på en folder, der skal hjælpe med arbejdet omkring rekruttering af nye kredsbestyrelsesmedlemmer. Den er sendt ud tidligere i år, og vi håber, at den kan være til gavn for kredsarbejdet fremadrettet.
- 14 Sommerlejrarbejdet har det seneste år været udfordret af faldende børnetal set over meget af landet. Vi glæder os over at mange har været lejrchefer i mange år. Det kan dog også give nogle udfordringer, når der kommer en ny lejrchef til. Dette er et opmærksomhedspunkt for os og derfor er det også vigtigt for os, at have et øget fokus på rekruttering.
- 15 Stor tak til jer, der trækker et stort læs i kredsbestyrelserne og tak fordi I er gode til at melde ind, når der er noget I mangler. Vi er klar over, at I mange steder står med udfordringer ift. rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer. Vi håber at vi kan hjælpes med at få løst denne udfordring.
- 16 Stor tak til alle lejrchefer og lejrledere. Tak fordi I stiller jer til rådighed med både administrative opgaver, forkyndelsesopgaver og helt almindelige lejropgaver. Lejrarbejdet er stadig et af de steder i vores arbejde, hvor mange børn møder Jesus for første gang. Det er der god grund til at sige tak for jeres indsats i.

LEJRBYGNINGER

- 17 I 2025 har der været overskud på alle vores 4 lejrbygninger. De seneste år har der været arbejdet ihærdigt på at gøre dette muligt, så der kan frigives midler til renovering og vedligehold af lejrbygningerne.
- 18 Der er pt. gang i renoveringsprojekter på henholdsvis Lærkereden og på Storskovlejren for at forberede overnatningsmulighederne.
- 19 Stor tak til alle engagerede omkring lejrene, særligt lejrbestyrelserne, som gør en stor indsats for at sikre, at de mange børn har mulighed for at komme på lejr hele året rundt og få Jesus med hjem.

FRIVILLIGHED

- 20 I løbet af 2025 og i starten af 2026 har der rundt i Danmark været afholdt UngLeder-Træning. Det er et samarbejde med Indre Missions Ungdom (IMU), hvor vores konsulenter sammen med IMUs konsulenter afholder det enten over en weekend, et døgn eller flere aftener. Umiddelbart har det været en succesfuld opstart, og vi fortsætter med at udbrede og udvikle arbejdet.
- 21 I juni måned afholdt DFS, i samarbejde med flere andre kirkelige organisationer, et to-dages kursus om frivillighed. Indholdet blev faciliteret af konsulenter fra DUF. Kurset var for medarbejdere både i DFS og i de andre organisationer.
- 22 Kim og Sonnich deltager fortsat i netværk i DUF-regi om bl.a. frivillighed. De får både sparring og værktøjer til at arbejde med rekruttering og fastholdelse af frivillige, som der arbejdes med på medarbejdersamlingerne.
- 23 Her er det på sin plads at rette en stor tak til alle klubledere, uanset om det er daglige ledere, kasserer eller praktiske hjælpere. Stor tak for alle de mange kræfter, der sættes ind for at hjælpe med at give det største til de mindste.

MATERIALER

- 24 I 2025 har vi fortsat vores arbejde med Temafrø serien. Det er glædeligt at modtage feedback fra jer om, hvordan I bruger det ude lokalt. Vi oplever at vi har ramt noget der er let at gå til og bruge i klubberne. Vores udviklingsarbejde fortsættes i 2026.
- 25 I 2025 blev vi spurgt, om vi ville lave noget materiale på hjemmesiden til Evangelisk Alliances bedeuge her i 2026. Vi er glade for at blive inddraget og kunne bidrage til bedeugen.
- 26 Op til 2025 blev der lavet en prisjustering på Superfrø, der skulle gøre det lettere for jer lokalt at gøre brug af Superfrø. Vores oplag på Superfrø er dog skrumpet i løbet af 2025, hvilket er et opmærksomhedspunkt fremadrettet. Her har vi også brug for jeres feedback, hvis der er noget, vi kunne gøre bedre.
- 27 Sommerlejr og bibelcamping materialet er stadig en stor del af materialeudviklingen. Vi har i løbet af vores strategiproces haft en drøftelse af prisen på sommerlejr materialet, og derfor har vi fra 2026 gjort sommerlejr materialet gratis.
- 28 I 2025 har vi lavet en investering i en hoppekirke til Sjælland. Det er håbet, at den må komme ud og bruges til fremstød og aktiviteter i dette område. Det har været en forespørgsel over længere tid, og vi glæder os over, at den også allerede nu bliver godt brugt.
- 29 I løbet af 2025 har vi arbejdet på et nyt bookingsystem for vores Evigglad udstyr. Bookingsiden er levet lanceret i foråret 2026. Vi håber, I tager godt imod det, det skulle gerne gøre det hele lettere for både jer og os.

KURSER

- 30 I 2025 har vi fortsat haft et fokus på at afholde formidlingskurser. I er rigtig gode til at tage imod dette, og vi har holdt mange kurser rundt i landet. Tak for at tage så godt imod konceptet. Vi håber, at det bliver til glæde og gavn i klubber, kirker og på lejre.
- 31 Godly Play afholdt i 2025 en inspirationsdag, der var meget velbesøgt, og med god respons. Succesen gentages i 2026. Derudover har der været afholdt et enkelt kursus i Godly Play. Vi oplever fortsat stor interesse for dette bredt i kirke-Danmark.

INTERNATIONAL MISSION

- 32 Vores arbejde i Indien er med udgangen af 2025 blevet overdraget til LM og LMBU. Vi er dog fortsat både repræsenteret og engageret i udvalgsarbejdet omkring det gode arbejde dernede. Vi opfordrer jer derfor fortsat til at støtte det gode arbejde.

LANDSUDVALGETS ARBEJDE

- 33 Landsudvalget har som overskrift for arbejdet at bringe det største til de mindste, samt midt i det at se den enkeltes værdi, bygge trygge relationer, være rummelige fællesskaber. Med det som baggrund har vi også i det seneste år forsøgt at drage omsorg for DFS.
- 34 Landsudvalget er dybt taknemmelige for det kæmpe arbejde der ydes af frivillige. Det gælder i klubber, på lejre, med DUF-registreringsarbejde, til enkeltarrangementer og som kredsbestyrelsesmedlemmer. Det er til stor opmuntring og inspiration, når vi møder jer rundt omkring i landet, både når det er på jeres hjemmebane, eller når vi i LU har indbudt jer være med til et LU møde, på vores møder rundt om i landet. Mange frivillige har været med i mange år. Tak til jer der holder ud, også når det er slid-somt. Og også tak til de nye der tager udfordringen op, hvad enten det er i det direkte arbejde med børnene, eller i det organisatoriske. Det er af afgørende betydning, at vi også som ledere hjælper og opmuntrer nye i arbejdet.
- 35 Det er altid en spændende og givende opgave at læse og drøfte rapporter fra både medarbejdere og kredse. Disse rapporter er med til at spore os ind på udfordringer og muligheder, som vi søger at vurdere og håndtere.
- 36 DFS må til stadighed prøve at se muligheder for at nå længere ud og tilrettelægge arbejdet, så det passer ind i den aktuelle situation. Derfor har vi i LU også brugt tid på at drøfte visioner. I denne proces har vi fået værdifuld og kvalificeret inspiration fra Sven Madsen, Odense. Et fælles møde med deltagelse af både ansatte og LU var yderst givende for processen. Efter dette har mindre grupper arbejdet videre med specifikke emner. Som sidegevinst oplever vi, at dette arbejde har styrket relationen mellem landsudvalg og ansatte.

- 37 Landsudvalget prioriterer relationen mellem medarbejdere og LU højt.
- 38 Medarbejderflokket rummer store forskelligheder. Det er ikke altid det letteste at være forskellige, men det er med til at dygtiggøre os i at rumme børnene, der også er forskellige.
- 39 Medarbejderne udviser på hver deres område stor idérigdom. Det gælder både medarbejdere rundt i landet og på landskontoret. Det er en stor ressource for DFS.
- 40 DFS' medarbejdere er dygtige ambassadører i samarbejdsrelationer, samt de netværk hvor de færdes. Det har en værdi, som vi ikke kan overvurdere.
- 41 DFS har et geografisk vidt forgrenet arbejde rundt om i landet. LU er optaget af at dette er vigtigt at bibeholde. Vi oplever dog også dele af landet, hvor det er en større udfordring at oprette og bevare klubber, hvilket vi har fokus på.
- 42 DFS har klubber i IM-missionshuse, kirkecentre, kirker og private hjem, hvilket giver meget forskellige rammer og arbejdsmuligheder. Nogle steder opleves stor opbakning og medleven fra den lokale kirke eller missionshus, mens der andre steder er udfordringer og må navigeres efter bedste evne. Tak til jer der bærer med i dette.
- 43 Det kræver sit at DFS prøver, og udnytter muligheder for at påbegynde, eller fortsætte arbejde i forskellige folkekirkelige miljøer, valg-, og frimenigheder, såvel som i tilknytning til lokale IM-fællesskaber.
- 44 DFS har mange samarbejdspartnere. LUs tætteste samarbejdspartner er Indre Mission. Dette gælder også for landslederen, medarbejdere på Indre Missions Hus i Fredericia og medarbejderne ude i landet. Ved et årligt møde mødes repræsentanter for LU med repræsentanter fra Indre Missions Hovedbestyrelse og drøfter aktuelle emner i samarbejdet. Dette samarbejde er givende for begge parter.
- 45 DFS står bag en bred vifte af materialer og ressourcer til arbejdet med at forkynde Jesus for Danmarks børn. Vi er stolte af at dette finder vej til, og bliver brugt udover DFS.
- 46 ELSA (Evangelical Lutheran Sundayschool Association) afholdt seneste konference i Danmark i 2023. I maj måned 2026 afholdes igen konference, denne gang i Albanien, hvor en delegation fra Danmark deltager. Vi er optaget af at ELSAs DNA er at være inspirator for, og formidler af, søndagsskolearbejdet og forkyndelse for børn, bygget på et Luthersk grundlag. Dette er også vigtigt i lande hvor de Lutherske kirker er en minoritet, sådan som det fx er tilfældet i Albanien.
- 47 I den danske folkekirke arbejdes der med en justering af dåbsritualet. Et dertil nedsat udvalg har udarbejdet forslag, lagt disse ud til høring, og indkaldt til konferencer. Dette arbejde har vi fulgt nøje. Vi har indsendt et høringssvar, hvor vi bl.a. betonedede, at vi i dåben bliver Guds børn.
- 48 Vi oplever at arbejdet i LU i høj grad er meningsfuldt. Også i LU trives mangfoldigheden. Nogle gange kan arbejdet være krævende, men også rigtig givende. LU oplever en naturlig udskiftning. Nogle bliver i LU i en længere årrække, mens andre sidder en enkelt periode. Begge dele er givende og skaber muligheder i arbejdet.
- 49 Tak til alle for medleven og forbøn for arbejdet.

TAK

Alt i alt er der meget at takke for. Tak til Gud for opgaven og gaven med at fortælle børn om Jesus. Tak til alle, der arbejder med, frivilligt eller lønnet. Tak til enhver, som gør en indsats for at skabe rammer for forkyndelsen af evangeliet for børn. Tak for gensidig inspiration. Tak for forbøn.

Tak til alle, som på den eller anden måde er en del af DFS!



Jonathan Kiel Thormann
Landsleder



Bent Oluf Damm
Formand