

ÅRSBERETNING 2024 TIL REPRÆSENTANTSKABSMØDET 2025

v. landsleder Jonathan Kiel Thormann og formand Michael Thomsen



Her kan du læse om DFS-året 2024. Fra formand og landsleder skal der lyde en varm og hjertelig TAK til alle jer, der uge efter uge møder op for at give det største

til de mindste. I klubber, på lejre og mange andre steder bringer I Guds ord til børn i Danmark - en indsats, der gør en verden til forskel.

FRIVILLIGHED

NOTER

- 1 Det er fantastisk med alle vores frivillige, der sørger for, at børn og juniorer hører evangeliet og får gode oplevelser med ledere, der vil dem.
- 2 Vi oplever i rapporterne fra kredsene en øget bekymring for mangel på frivillige, og det er noget vi tager meget alvorligt. Frivillige bærer DFS i hverdagen, og derfor er det nødvendigt, at vi skruer op for fokus på dette.
- 3 En måde vi har øget dette engagement, er via konsulent Kim Jakob Kristiansen og udviklingskoordinator Sonnich Sunil Nørtoft Thacker, som begge har været med i Frivillighedsnetværket, nedsat af DUF. Her bliver de klædt på til, hvordan fremtidens frivilligsområde kan se ud. Det glæder vi os over og til at arbejde endnu mere med.
- 4 På en medarbejdersamling i juni havde vi besøg af en konsulent fra DUF til en samtale om de særlige udfordringer, der gør sig gældende i DFS i arbejdet med frivillige. Generelt er der god sparring med DUF på dette område.
- 5 Vi har i 2024 holdt ungledetræning flere steder i landet, bl.a. med baggrund i det nye materiale, vi udviklede i 2023. I 2025 er målet, at der i alle områder er ungledetræning arrangeret i samarbejde med IMU, Indre Missions Ungdom - et tiltag, vi satte i værk på en fælles medarbejdersamling. Det glæder os, at IMU bærer med på denne opgave.

MEDARBEJDERE

- 6 I slutningen af 2023 ansatte vi Kim Jakob Kristiansen og Lisa Hauge Noldegaard til hhv. Vestsjælland, Sydsjælland og Lolland-Falster samt Hovedstaden og Østsjælland. Det har været godt både for kredsene og klubber igen at have medarbejdere.
- 7 Vi har i løbet af 2024 haft flere konsulenter, der af forskellige årsager har været væk fra deres stillinger i længere perioder. Det kan mærkes på en organisation, når man i lokalområdet mangler konsulenter i længere perioder. Tak til jer, der har løftet ekstra i de perioder.
- 8 Randi Taulborg var på plejeorlov fra slutningen af 2023 og indtil november 2024.
- 9 Lisa var fra sommeren 2024 på barsel. (I februar 2025 opsagde hun sin stilling med udgangen af marts 2025. Stort tak til Lisa for den indsats, hun har bidraget med).
- 10 Vi har i 2024 sagt farvel til vores medarbejder på Bornholm, Morten Munk Nørgaard. Stort tak til Morten for den indsats, han har bidraget med. Derfor har der også været et øget fokus på, hvordan vi kan række ud til Bornholm, og hvilken type stilling, vi i så fald vil kunne lande på Bornholm.

MATERIALER

- 11 Vores nye materialesatsning Temafrø så dagens lys i 2024, og det er også kommet ud og leve. Særligt vores Temafrø om LEGO-klodser har været noget, der har fået liv ude lokalt. I alt blev der produceret fire hæfter i 2024. Målet er, at der løbende kommer flere udgivelser. På repræsentantskabsmødet 2025 kan vi vise det femte hæfte, der gennemgår en bestemt formidlingsform: Fortæl med forsøg.
- 12 Sommerlejr og bibelcampinger har igen i 2024 nydt godt af vores materialer inklusiv nyskrevne sange hertil. Det er skønt at høre fortællinger om børn, der ikke er stoppet med at synge sommerlejrssangen i bilen på vej hjem fra lejr.
- 13 I 2024 havde vi i samarbejde med Indre Mission Bønnens År, og det kastede forskellige materialer af sig, som I bl.a. også fik med jer ud i klubberne. Vi har indtryk af, at fx Bønnespillet lever rigtig godt i klubberne rundt omkring, og er med til at hjælpe børn og juniorer med at åbne deres bønsliv op.
- 14 Arbejdet med at flytte de ca. 800 aktiviteter over på det nye legekasse.dk er godt i gang. P.t. har vi flyttet knap 40 % over. Når siden er klar, tilbyder vi en mere tidsvarende hjemmeside, hvor der også er bedre plads til flere aktiviteter.

KURSER

- 15 Igen i 2024 har vi afholdt formidlingskurser. Løbende med det har vi forberedt os på de nye, der skal afholdes i 2025.
- 16 Vi holdt et Godly Play-kursus i Løgumkloster i samarbejde med FUV, Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter. Godly Play kommer godt ud og leve, og FUV oplever også stor tilslutning til kurset. Tak for det gode samarbejde omkring det.
- 17 Den 20. januar afholdte vi Krydsfelt, en religionspædagogisk konference. Her samarbejdede DFS med flere folkekirkelige organisationer, to stifter og Konfirmandcenteret. Konferencen blev afholdt på Diakonhøjskolen i Århus og var en stor succes. Deltagerantallet overgik det forventede, og derfor leder vi efter større lokaler til den næste konference i 2026. Det var dejligt at opleve så mange mennesker fra forskellige steder dybt engageret i, hvordan Jesus kan blive større for børn.

DUF

- 18 Et af de væsentlige områder i 2024 kickstartede først i november, og det var den nye mulighed for at blive landsmedlem. Vi har længe haft et ønske om, at det blev tydeligt, hvor mange børn og juniorer, der er engagerede i vores arbejde. Det har været svært, men med denne mulighed er det blevet mere tydeligt. Udover overblikket for os, så giver det os også et noget større tilskud fra DUF, Dansk Ungdoms Fællesråd. Vi håber, at det over tid vil være med til at konsolidere økonomien.
- 19 Den anden store ting er klubantallet. DUF-klubberne er selve fundamentet for, at vi får støtte fra DUF. I 2024 var vi særligt udfordret i Region Hovedstaden, og det bliver derfor et øget fokusområde i 2025, at vi får sikret os, at vi har DUF-klubber herovre.
- 20 Som tidligere nævnt, er Kim og Sonnich engageret i frivillignetværket i DUF. Derudover er Sonnich også engageret i en følgegruppe i DUF, der følger arbejdet i folketinget med afbureaukratisering. Det betyder, at vi forsøger at bringe de sager frem, som I sidder med ude lokalt, og som vi ser et behov for, at der kunne arbejdes med politisk.
- 21 Tak til alle frivillige ledere, der lokalt arbejder for, at den demokratiske proces fungerer med kontingenter, afholdelse af generalforsamling og børnerådsmøder m.v. Særlig tak til dig, der synes, det er svært, men gør det alligevel, fordi du ved, at det gør en kæmpe forskel for DFS og Danmarks børn.
- 22 Tak til landskontoret, der arbejder på højtryk for at få alt på plads og alle oplysninger indhentet, og for at vi inden årets udgang får alle de nødvendige ting afholdt. Det er et stort arbejde, som også sekretær Merete Iversen arbejder ihærdigt med.

ØKONOMI

- 23 Igen i 2024 har vi fået et overskud. Det skyldes primært, at vi har haft uforudset store lønkomensationer i forhold til plejeorlov og barsel. Derudover blev tilskuddet fra DUF noget højere end først antaget.
- 24 Vores økonomi har tre ben. To, der er ca. lige store, nemlig DUF-tilskuddet og gaver, og så et tredje, der handler om aktiviteter, materialer og lejrbygninger.
- 25 Vi er i DFS helt afhængige af gaver fra jer og alle andre, der har lyst til at bidrage til, at danske børn høre om Jesus. Det er derfor også en stor glæde, at gavetallene fortsat er svagt stigende. Så længe børnene har brug for at høre om Jesus, så længe har vi brug for gaver til at understøtte det arbejde. Gaver finansierer ca. seks medarbejdere i DFS.

KREDSE

- 26 Der er fortsat udfordringer med at finde nye kredsbestyrelsesmedlemmer. Flere kredse udtrykker også bekymringer i forhold til klubledere og lejrledere. Som nævnt tidligere, så arbejder vi med at styrke frivillighedsområdet. Det er en udfordring, der gælder i alt foreningsarbejde i Danmark, men det gør det ikke mindre vigtigt.
- 27 Der skal herfra lyde en stor tak til alle jer, der har forskellige poster i kredsbestyrelsesarbejdet. Vi er klar over, at der flere steder kan være administrativt tunge opgaver, der løses lokalt. Vi håber, I rækker ud, når der opstår spørgsmål eller er udfordringer, I har brug for hjælp til.
- 28 Kredsene er helt afgørende for vores arbejde lokalt og for sammenhængskraften i DFS, både gennem lejre og andre aktiviteter, men også som en del af vores demokratiske struktur.

LEJRE

- 29 Vores fire lejrbestyrelser har igen i år ydet en stor indsats i forhold til alle de mange arrangementer, der foregår på lejrene, og for driften af bygningerne. Vores lejrbestyrelser er et afgørende bindeled til mange af vore lejre. Tak for jeres store indsats.
- 30 På flere af vores lejre er der et arbejde i gang med nye legeredskaber og renoveringsprojekter. Det er helt afgørende for os, at der fortsat er nogen, der i dag vil påtage sig den opgave.

KLUBBER

- 31 Det har været et stort mål at få konsolideret vores klubarbejde på Sjælland. Det er lykkedes på bedste vis. Det er tydeligt at se effekten af at have en lokal medarbejder med et drive, så der i godt og stærkt samspil med ledere, kredsbestyrelser og IM-ansatte er blevet startet nye klubber op - og kommet DUF-fokus i andre klubber.
- 32 Mange af DFS' klubber oplever udfordringer med at finde frivillige ledere. Andre steder har engagerede ledere, men mangler børn til klubberne. Det kræver en stor portion dedikation og udholdenhed at fortsætte klubarbejdet, når kun få børn møder op eller kun få lokalt er engagerede som ledere. Tak til jer, der ser den store værdi, der er i at holde fast og blive ved.
- 33 Mange steder blomstrer kreativiteten, og der er vilje til at finde nye veje. Ca. 275 steder er der meningsfulde fællesskaber, hvor der er mulighed for forkyndelse og fællesskab. En stor tak skal lyde til alle jer, der arbejder for at give børn et sted at høre om Gud, og til jer, der tør prøve nyt og dele jeres erfaringer.
- 34 Vores konsulenter har et bredt kendskab til de mange erfaringer og muligheder fra klubberne og kan være værdifulde sparringspartnere, hvis arbejdet går i stampe. Sammen styrker vi klubberne, opmuntrer hinanden og finder nye veje.

INTERNATIONALT ARBEJDE

- 35 Vi har fortsat et tæt samarbejde i ELSA, hvor kommunikationsmedarbejder Henrik B.T. Choi Nielsen er kasserer for organisationen. Han var i 2024 i Slovakiet til planlægningsmøde for ELSA-konferencen, der afholdes hvert tredje år, næste gang i 2026.
- 36 I Indien er indsamlinger i DFS med til at finansiere 125 børneklubber. Børneklubberne er en del af den lutherske kirke i Indien. Vi bringer her også en hilsen fra arbejdet.

LANDSUDVALGETS ARBEJDE

- 37 Over dagligdagens mange praktiske udfordringer i DFS skal LU hele tiden have fokus på, at opgaven er at være forkyndende i ord og handling. Vi skal fortsat være fokuseret på, at materialer og samværsformer altid understøtter forkyndelsen af budskabet om Jesus for børn og deres familier.
- 38 I landsudvalget er vi meget taknemmelige for den indsats, både lønnede og frivillige medarbejdere yder. Udfoldelser og kompetencer er mangfoldige og dedikerede i de daglige opgaver. Vores opgave med at påskønne de mange tiltag rundt omkring slutter aldrig. Det er en udfordring at sørge for de bedst mulige betingelser og muligheder for at skabe fællesskaber for børn og juniorer. Og uden ansatte og frivillige hænger det ikke sammen. Tak for trofasthed og villighed i tjenesten.
- 39 Tak til jer mange frivillige, der ved et enkelt arrangement eller gang på gang udfører en opgave i DFS til glæde for børn. Vi ved, det kan være opslidende, det kan være træls, det kan være udfordrende, når det er svært at få nye frivillige eller når børnetallet skrumper så meget ind, at aktiviteter må lukke ned for en kortere eller længere periode. Vi ser det i landsudvalget som en af vore væsentligste opgaver at styrke, opmuntre og skabe rammer og muligheder for jeres virke. Landsudvalget anerkender til fulde udfordringerne i at skaffe frivillige til bestyrelser og klubarbejdet. Det er en opgave og udfordring, vi ikke står alene med i Foreningsdanmark, men vi skal alligevel have fokus på dette i fremtiden. DFS kan ikke fungere kun ved ansatte.
- 40 Gennem 2024 har klubbetallet været nogenlunde balanceret. Der er klubber, der lukkede ned, og nye er kommet til.
- 41 DFS' rigdom i materialer og aktiviteter skyldes udelukkende mangfoldigheden i engagement og kompetence i medarbejderflokkene og inspirationen fra mange frivillige. LU forsøger hele tiden at skabe muligheder og økonomi til, at vi også kan føre tingene ud i livet.
- 42 LU har den opfattelse, at overordnet set er DFS et godt sted, økonomisk og kirkeligt set. Det skal vi glæde os over og gå frimodigt ud i. Vi skal pleje det eksisterende og opmuntre til nye aktiviteter, især i de egne af landet, hvor der ikke er så meget af det.
- 43 Vi skal glædes over, at vi har ro i organisationen og nyder anerkendelse vidt og bredt. På den baggrund skal vi nu også turde tage nye initiativer og lave nye visioner for fremtidens DFS.
- 44 Vi skal fokusere rigtig meget på den frivillige del af DFS. Især uddannelse og pleje af frivillige. Det skal være attraktivt at være frivillig i DFS. Det skal være givende, og det skal være til glæde for børnene og fremmende for forkyndelsen.
- 45 Vi har drøftet, om vi i visse dele af landet skulle fokusere mere på egentligt migrantarbejde. Måske også i mere organiseret samarbejde med andre aktører på området.
- 46 Vi skal være fokuseret på andre og anderledes klub- og lejrformer.
- 47 LU skal også i fremtiden være fokuseret på at understøtte ansattes og frivilliges håndtering af sager om kønsbevidsthed hos børn og deres voksne. Mange steder møder vi et stigende antal udfordringer, som kalder på grundige overvejelser og håndteringer. Vi skal alle huske, at det ikke kun handler om kønspolitik, det handler om mennesker, og ofte også om mennesker og deres tro. Det kan være tunge sager at håndtere, og ikke mindre tunge, når det handler om børn. Bare i 2024 er sådanne udfordringer steget i antal i forhold til året før. Vi skal have fokus på håndtering af disse i fremtiden, og vi skal tage de gode erfaringer med os.
- 48 Vi skal være fokuseret på også at være en udfordrende og givende arbejdsplads, så vi kan tiltrække nye medarbejdere, når andre stopper i tjenesten.
- 49 LU er meget taknemmelig for, hvor engagerede mange medarbejdere også er i at tale DFS' sag i andre organisatoriske sammenhænge og i samarbejdsrelationer. DFS nyder stor respekt mange steder, hvilket vi skal være taknemmelige for og udnytte.

- 50** DFS er fortsat repræsenteret med aktiviteter i mange IM-sammenhænge. Og DFS er også fortsat engageret i mange folkekirkelige sammenhænge, hvor der ikke er et egentligt IM-fællesskab. Dette hænger godt sammen med, at vi er Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler. Der kan lokalt være store forskellige i arbejdsformer og -muligheder. Det skal vi ikke kun tage som en udfordring, men også som en rigdom og inspirator. DFS skal fortsat tilgodese begge sammenhænge. Der er stor forskel på støtte fra baglandet, om vi lokalt har en missionshusklub eller en kirkeklub. Men begge sammenhænge er en værdi og en mulighed for DFS' virke.
- 51** DFS har mange samarbejdspartnere, og det tjener til stor inspiration begge veje. Det er først og fremmest medarbejderne, der plejer dem. LU's tætteste organisatoriske samarbejdspartner er IM, Indre Mission. Vi sætter stor pris på samarbejdet. Vi sætter pris på drøftelser i udfordringer og på gensidigheden i samarbejdet, både i ledelse og samarbejde ude i landet.
- 52** LU fortsætter med at prioritere tætte bånd mellem ansatte og ledelse. Det er af stor værdi for LU's arbejde at møde både ansatte og frivillige ved enkelte lejligheder året igennem. Vi er en stor organisation på området; men vi er ikke så store, at vi ikke kan kende hinanden og nå hinanden hele vejen rundt. Det skal LU stadig arbejde på, da det skaber helhed og kort vej fra beslutning til handling.

TAK

Alt i alt er der meget at takke for. Tak til Gud for opgaven og gaven med at fortælle børn om Jesus. Tak til alle, der arbejder med, frivilligt eller lønnet. Tak til enhver, som gør en indsats for at skabe rammer for forkyndelsen af evangeliet for børn. Tak for gensidig inspiration. Tak for forbøn.

Tak til alle, som på den eller anden måde er en del af DFS!



Jonathan Kiel Thormann
Landsleder



Michael Thomsen
Formand